

Le Management pour l'Excellence Opérationnelle



Présentation du Consultant - Coach - Formateur

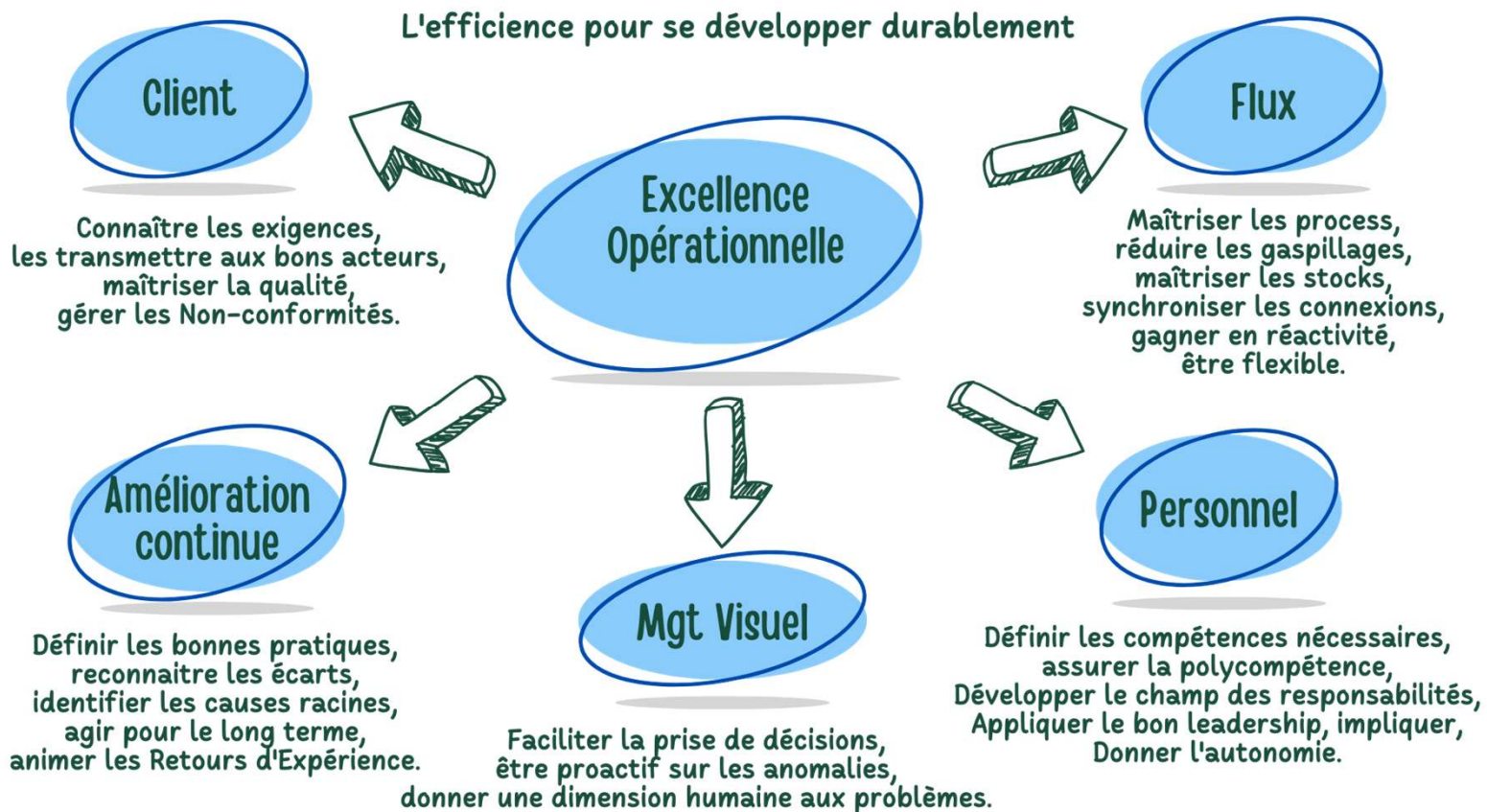
77, rue attaque du Nord
59 490 SOMAIN
FRANCE



+33 (0) 6.73.46.27.85

frederic.lhommelet@flhconsulting.fr

Qu'est-ce-que l'Excellence Opérationnelle ?



Pour quels résultats ?

Client

- 🐟 0 défaut clients pendant 16 mois
- 🐟 100% satisfaction audit ISO 9001

Management Visuel

- 🐟 5S = Point fort / Audit BRC & IFS
- 🐟 0 rupture de stock
- 🐟 Equipe alignée sur les objectifs

Amélioration Continue

- 🐟 - 60% retouches / 10 mois
- 🐟 -66% € de petits outillages

Personnel

- 🐟 0 accident
- 🐟 -12% déplacements humain
- 🐟 +5% efficacité main d'oeuvre

Flux

- 🐟 + 50% de productivité ilot / 4 mois
- 🐟 +11% TRS / 4 mois
- 🐟 +17% de la productivité atelier
- 🐟 +82% de la flexibilité références
- 🐟 20h → 2h du temps de passage

Frédéric L'Hommelet

Diplômes - Accréditations :

- Ingénieur ESEM , 1995 (polytech Orléans)
- Consultant DINAMIC ®, 2015
- Management Stratégique des TPE / PME (IFG-CNOF) , 2020
- Six sigma Master Black Belt (Lean Six Sigma France), 2024

Formations :

- Coach professionnel , 2013 (IFG-CNOF)
- Auditeur ISO 9001 , 2008 (AFAQ)
- Shainin Journeyman, 2000 (Shainin)
- Gestion de crise, 2006 (GEOS)
- Leadership situationnel, 1999 (Mailleux & Associates)
- Régulation sociale, 2000 (ADEIOS)

Compétences :

- Qualité et Amélioration Continue : QRQC, APQP, QCM, MSP
- Lean : 5S, TRS, SMED, TPM
- Animation de groupe de travail
- Ingénierie et animation de formation

Expériences Industrielles jusque 2007 :

- Directeur Qualité et Amélioration Continue - Delphi Harrison Calsonic et Delphi Calsonic Compressors (59)
- Ingénieur qualité Client - DHC-DCC (59)
- Responsable production - Roval (62)

Expériences depuis 2007 , 76 entreprises accompagnées et/ou formées en :

- Management Lean
- Maîtrise Statistique des Processus
- Standardisation
- 5S
- Lean Manufacturing
- Résolution de problèmes
- TPM
- SMED
- Lean 6 Sigma
- Dinamic performance interne
- Management Visuel
- QRQC

Secteurs d'intervention :

- Plasturgie
- Mécano soudure
- Automobile
- Fonderie
- Pôle de compétitivité
- Agroalimentaire
- Métallurgie
- Mécanique
- Ferroviaire
- Aéronautique
- Pharma
- Cosmétique
- Retail

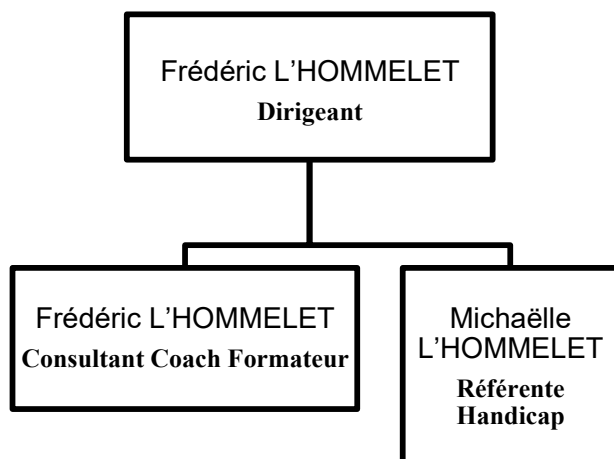
Mes Clients :



Mes Partenaires :



Organigramme :



Secteurs d'activité

- Métallurgie ● Ferroviaire ● Mécanique ● Plasturgie
- Agroalimentaire ● Services à l'industrie ● Retail
- Pharma ● Cosmétiques

Points forts

- Méthodes de résolution de problème et animation
- Mesure des process et approche factuelle
- Implication du personnel
- Management visuel

1-2. Des Compétences à votre Service



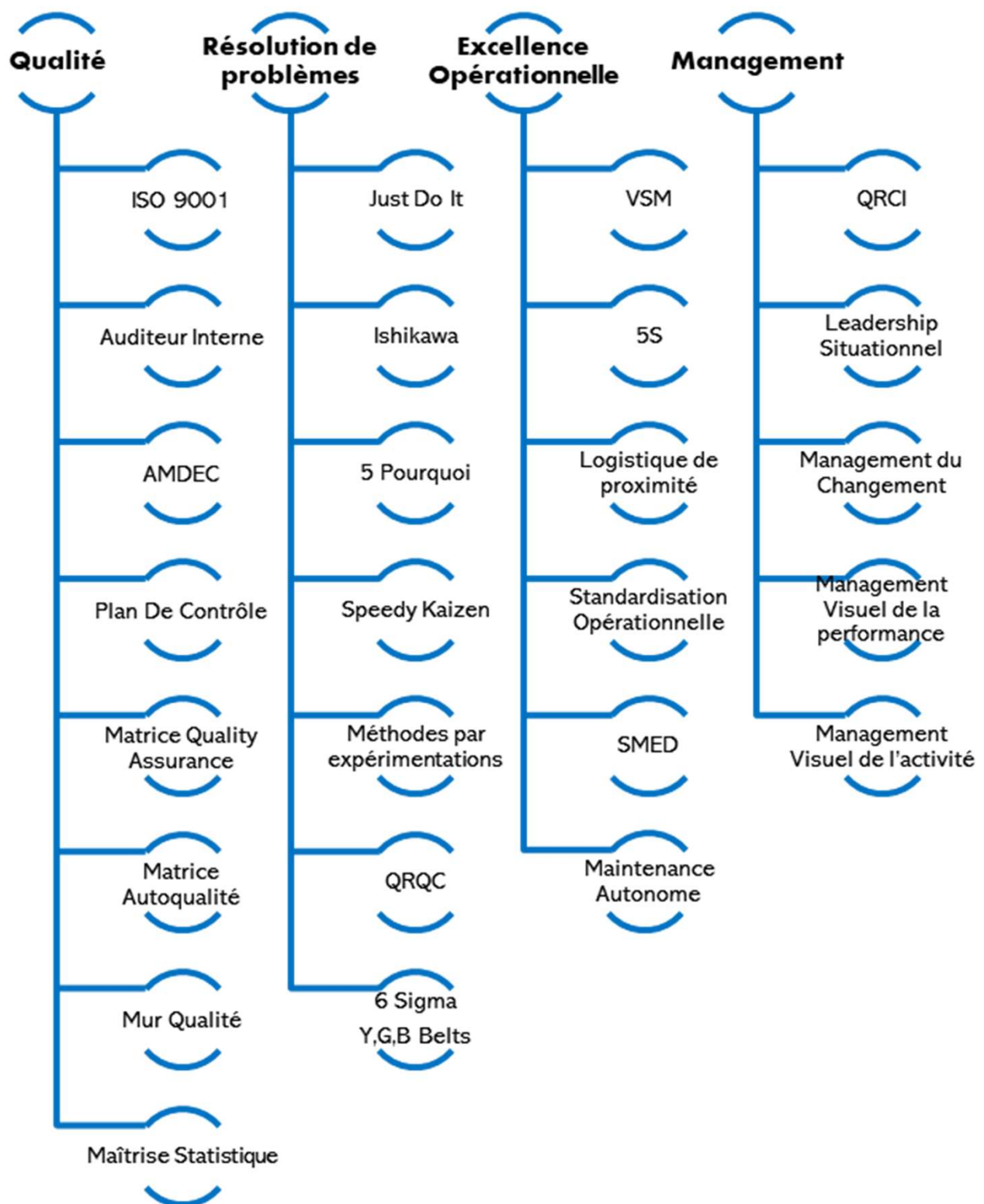
Frédéric L'Hommelet

Formation :

- Ingénieur ESEM
- Coach professionnel
- Consultant Dinamic
- Master Black Belt Lean 6 sigma
- Journeyman Shainin
- Management Stratégique des PME-TPE

29 ans d'Expérience Industrielle :

- Accompagnement d'entreprises en performance opérationnelle
- Formation professionnelle Management de la Qualité et performance opérationnelle
- Directeur Qualité et Amélioration Continue en industrie automobile
- Responsable qualité clients en industrie automobile
- 51 entreprises accompagnées

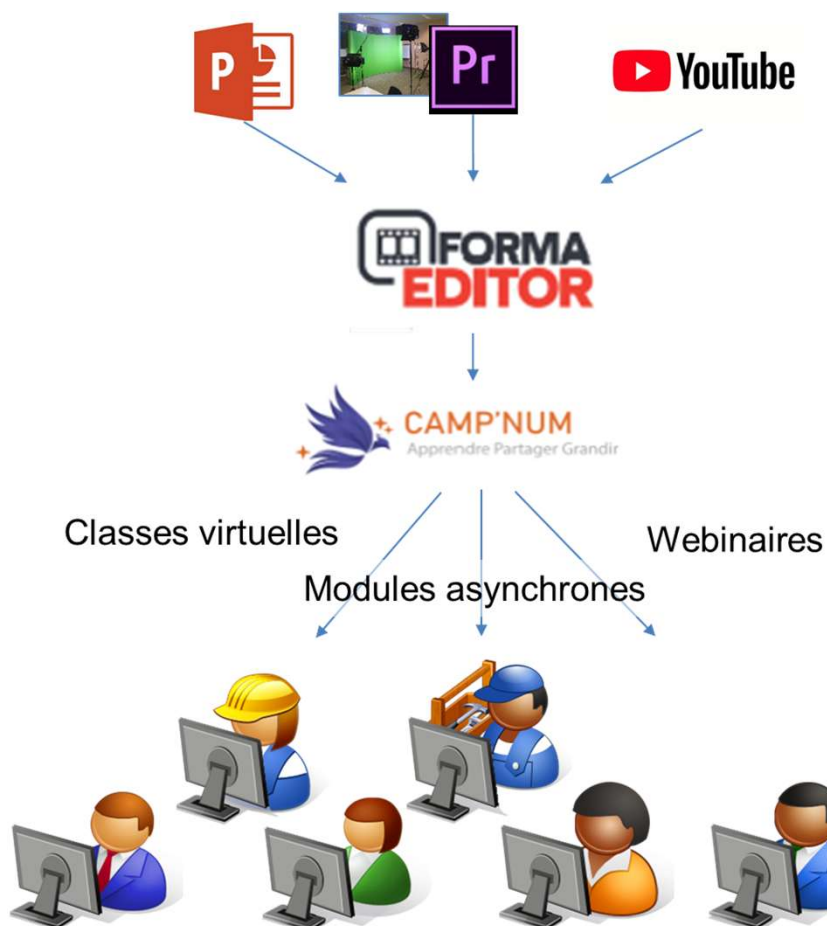


Présentiel



P
Formations

Distanciel



D
Formations

Gestion de la performance



Secteur d'activité :
Agroalimentaire

Chiffre d'affaire : 97 M€.

Effectif : 150.

Problématiques : - améliorer la performance des lignes de production,
- impliquer le personnel

Prestations : - Formation-action du Responsable TPM du site,
-5S
-TRS
-Résolution de problèmes

Résultats qualitatifs :

- Mise en place et maintien des 5S sur la ligne Pilote
- Création et Mise en œuvre du tableau de suivi de la performance (S,Q,T) sur la ligne pilote
- Chef d'équipe et Personnel de la ligne pilote remobilisé
- Attente des autres lignes de suivre le même programme de déploiement
- Animation de résolution de problème (perte de performance) sur ligne nouvelle génération
- Mise en Réseau d'un résumé %TRS quotidien des lignes
- Mise en réseau d'alarme %TRS sur les postes opérateurs

Résultats quantitatifs :

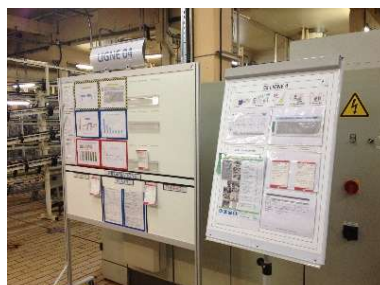
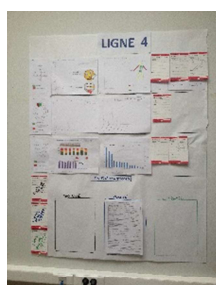
- +25%TRS sur la ligne pilote
- capacitaire x 2 sur la ligne nouvelle génération (passé de 25 pal/jr à >50 pal/jr), jamais atteint jusqu'alors

5S



Pilotage de la performance

Résolution de problèmes





Maintenance Autonome

Secteur d'activité :
Agroalimentaire

Marge Brute 2015 : 22 M€.

Effectif : 320.

Problématiques : - Taux de pannes pénalisant sur la ligne d'emballage de la ligne principale du site,

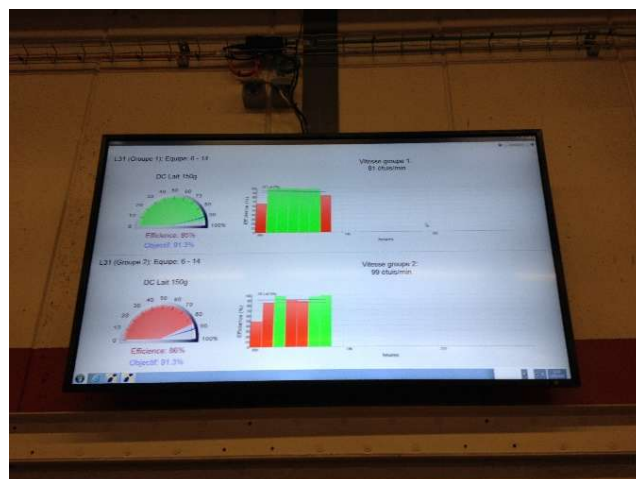
Prestations : - Formation des équipes production/maintenance et accompagnement de la mise en œuvre de janvier à juin 2016,

Résultats qualitatifs :

- 18 personnes formées
- Routine hebdomadaire d'animation opérationnelle
- 9 standards, 1 planning et un tableau d'animation mis en place
- système de maintenance autonome injecté par l'équipe dans un programme de gestion de l'amélioration continue disponible aux postes opérateurs

Résultats quantitatifs :

- Réduction de 48% du temps de ré-emballage associé aux pannes
- 52 k€ d'économie sur la main d'œuvre de ré-emballage.



Organisation du poste de travail (5S)

Secteur d'activité :
Agroalimentaire

Marge Brute : 23 M€.

Effectif : 270.

Problématiques : - améliorer l'ordre, la propreté et l'hygiène sur le site

Prestations : - Formation et accompagnement 5S des pilotes de déploiement

Résultats qualitatifs :

- 11 zones mises sous contrôle sur 2015-2016
- 7 zones en cours de 5S à fin 2016
- 1 plan de déploiement à 3 ans en cours de réalisation
- Amélioration des résultats d'audits hygiène internes
- Démarche relevé en points forts lors des audits BRC et IFS

Résultats quantitatifs :

- Progression des Audits hygiènes > 80%



Sainte Lucie (60)



Secteur d'activité :
Agroalimentaire.

CA annuel moyen : 23 M€.

Effectif : 48.

Problématiques :

- Fiabiliser les données de production (Suivi des temps, pertes matières, indicateurs)
- Optimiser la planification des fabrications et les flux,
- Améliorer le management et l'organisation des équipes de production.

Résultats qualitatifs :

« La démarche a rendu possible le lancement de notre programme d'amélioration dans nos opérations et des résultats sont déjà visibles après quelques mois (implication du personnel, montée en compétence des chefs d'équipe, reporting, amélioration des TRS des lignes critiques, sécurité, esprit d'équipe) »

Résultats quantitatifs :

+ 11% de TRS en moyenne sur les 3 lignes
+ 82% de flexibilité en nombre de références par jour sur ligne pilote

