

YELLOW BELT SIX SIGMA

Présentation :

Le six sigma se décline en plusieurs niveaux de maîtrise de la résolution de problème. Avec la Yellow Belt vous traitez 80% de problèmes récurrents ou ponctuels pour lesquels vous n'avez pas trouvé de solution efficace. La formation pose les bases de la résolution de problème et de la méthode 6 sigma.

Objectifs Pédagogiques:

Identifier les dysfonctionnements et gaspillages d'un processus. Concevoir un plan de collecte de données. Analyser les données à l'aide de graphiques. Proposer des solutions intégrées au processus. Assurer l'efficacité de la solution mise en place.

Durée : 3 jours

Tarifs : 630€/ pers

Pré-requis : Utilisation de la suite Microsoft

Délais : Nous contacter

Plan de formation:

À PROPOS DE LA MÉTHODE :

- La stratégie DMAIC parmi les autres méthodes de résolution de problème.
- Type de problème et projet Yellow Belt.

DEFINE : quantifier les gains potentiels et définir le périmètre

La Charte projet, Business Case, KPI, SIPOC, Voix du Client et Pareto.

MESURE : Disposer de données fiables pour diagnostiquer le problème

Analyse de risque sur la méthode de mesure, Analyse statistique du moyen de mesure par attribut, Cartographier le processus : P-Map. Capabilité instantanée. Carte de contrôle des moyennes et étendues.

ANALYSE : Identifier l'origine du problème

Filtre du standard, Recherche de la cause racine 5 pourquoi.

INNOVER : Mettre en oeuvre une solution efficace

Définir une solution robuste et piloter le plan d'actions : ishikawa, PDCA. Valider l'efficacité de la solution.

CONTRÔLER : Maintenir la solution de façon durable

Plan de contrôle et Management visuel du process: PCP, 5S et Indicateurs de pilotage.



Outils pratiques



Optimiser les process



Piloter l'équipe

YELLOW BELT SIX SIGMA

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement :



Alternance de théorie, exercices et jeux, paperboard, tableaux blancs, vidéo projecteur, support de formation. Outil informatique de la suite microsoft et Minitab. Microsoft Teams
L'accessibilité est notre préoccupation. Parlons-en.

Suivi de l'exécution et appréciation des résultats :

Feuille d'émargement signée par 1/2 journée, Exercices autonomes réguliers pour s'assurer de l'assimilation, Evaluation de fin de stage par l'apprenant.

Mots-Clés : Réunion, Animateur, leadership, performances, développement personnel, empowerment, autonomisation, motivation.

Satisfaction :



Nouvelle
formule !



Soyez les premiers
satisfaits !

Flow for Operational Excellence